

Managementsamenvatting

Afstudeeronderzoek Talent in Actie

Ontwikkelen en werken vanuit je talenten

&Talent, juni 2011

Ilse Haak heeft voor haar studie Toegepaste Psychologie een afstudeeronderzoek bij &Talent uitgevoerd over talentontwikkeling.

Opzet onderzoek

Aanleiding voor dit afstudeeronderzoek is de wens van &Talent om een nieuw product uit te brengen: *Talent in Actie*. *Talent in Actie* gaat over 'het in actie brengen van je talenten', over ontwikkelen en werken vanuit je talenten.

Doel van dit onderzoek is voor *Talent in Actie* een methodiek ontwikkelen en ideeën voor oefeningen en toepassingen inventariseren. De methodiek zal de structuur, de opbouw van *Talent in Actie* bepalen.

De onderzoeksvragen luiden:

1. *Wat is er in de positieve psychologische literatuur bekend over hoe talenten in actie te brengen?*
2. *Wat zeggen talentontwikkelingsdeskundigen uit diverse werkvelden over hoe talenten in actie te brengen?*
3. *Welke ideeën komen voort uit een brainstorm voor voorbeeldoefeningen voor Talent in Actie?*

De methoden van onderzoek die gehanteerd zijn, zijn literatuuronderzoek, interviews en een brainstorm.

Resultaten

Uit de resultaten van het literatuuronderzoek blijkt dat diverse auteurs aangeven dat talenten eerst in beeld gebracht dienen te worden voordat talenten in actie omgezet kunnen worden. Dewulf (2009) geeft aan dat een geschikte context gezocht dient te worden en Tjepkema et al. (2005; 2010) benoemt het formuleren van uitdagende ambities. Verder spreken diverse auteurs over het zoeken van strategieën voor je zwakke punten en het ontwikkelen van hefboomvaardigheden om meer uit je talent te halen. Strategieën die genoemd worden voor het ontwikkelen van je talenten zijn: ruimte en ontwikkelmogelijkheden zoeken, je talent opschalen of verdiepen en de sterkte breder toepassen. Je zoekt steeds nieuwe uitdagingen en je verlegt stapje voor stapje je grenzen. Volgens Rondeel et al. (2002) zijn ook persoonlijke eigenschappen, vaardigheden en de omgeving van belang.

Uit de resultaten van de interviews blijkt dat diverse sleutelfiguren aangeven dat je je talent moet trainen om je talent in actie te brengen. Genoemd wordt te beginnen met een droom, kleine stapjes te nemen en doelgericht aan de slag gaan. Aiello (2011) zegt dat je

een bepaalde context nodig hebt en dat je mogelijkheden moet creëren om je talent in te zetten door de context op te schalen en op zoek te gaan naar een partner die je steunt. Van Meeuwen (2011) zegt dat het vraagt om radicaal kiezen om enkel te doen waar je goed in bent en dat je niet teveel energie moet steken in waar je niet goed in bent. Diverse sleutelfiguren geven aan dat verder de volgende zaken van belang zijn: de omgeving, het faciliteren van gereedschappen, het bieden van ruimte en mensen zelf verantwoordelijk maken. Visscher (2011) voegt toe: de wijze van doelen stellen en hoe actief je zelf in je leerproces bent.

Advies

Op basis van de resultaten van het literatuuronderzoek en de interviews is een methodiek ontwikkeld over '*hoe talent in actie om te zetten?*'. Gebaseerd op de methodiek, wordt aangeraden om voor *Talent in Actie* de volgende opbouw te hanteren:

1. *Creëer je ideale omgeving*; gaat over zoeken en het creëren van een context, activiteit, functie of rol, waarin je talent het beste tot z'n recht komt.
2. *Formuleer een uitdaging*; gaat over het formuleren van een positief doel om naar toe te werken.
3. *Talenten ontwikkelen en werken vanuit talenten*; gaat over het ontwikkelproces waarin je je talenten en hefboomvaardigheden ontwikkelt.

Zicht krijgen op je talenten is een voorwaarde om je talent in actie te kunnen brengen.

Tot slot wordt geadviseerd om alle ideeën voor toepassingen en oefeningen voor Talent in Actie aan deze stappen te koppelen en bij de ontwikkeling van *Talent in Actie* rekening te houden met de behoeftes van de pragmatische generatie en generatie Einstein.

Talent in Actie wordt momenteel ontwikkeld op basis van de ideeën die uit de brainstorm zijn gekomen.

Voor meer informatie over dit onderzoek kunt u contact opnemen met &Talent, tel: 050-3117430, info@entalent.nl.